



Hubungan industrial perusahaan meliputi hubungan antara pengusaha atau manajemen dan pekerja, yang terkait dalam proses produksi barang atau pelayanan jasa sebuah perusahaan. Hubungan tersebut perlu dipelihara dan dikembangkan agar tercipta hubungan yang aman dan harmonis sehingga dapat meningkatkan produktivitas usaha. Training ini ditujukan untuk staff divisi Industrial Relations atau HRD secara umum dan diharapkan para peserta mampu menciptakan kedamaian dan keharmonisan hubungan industrial di masing-masing perusahaan.

Materi bahasan:

1. Prinsip hubungan industrial
2. Peraturan perusahaan
3. Perjanjian kerja bersama
4. Upah dan jaminan sosial
5. Keselamatan dan kesehatan kerja
6. Peranan dan perkembangan serikat pekerja:
 - a. Peranan serikat pekerja
 - b. Pembentukan serikat pekerja
 - c. Strategi perjuangan serikat pekerja
7. Peranan dan fungsi lembaga kerjasama bipartite:
 - a. Menampung aspirasi dan menyelesaikan keluhan kesah pekerja
 - b. Mempersiapkan bahan peraturan perusahaan atau perjanjian kerja bersama
 - c. Menyelenggarakan dan mengkoordinir berbagai program
 - d. Mekanisme pengambilan keputusan
8. Asosiasi pengusaha dan lembaga tripartit
9. Penyelesaian perselisihan

Target peserta: Staf hingga manajer Sumber Daya Manusia, khususnya bagian Industrial Relations.

Metode pelatihan: Pembahasan konsep, diskusi kasus, roleplay/game.