



*Keberhasilan suatu perusahaan sangat ditentukan oleh orang-orang yang ada di dalamnya. Penting untuk mendapatkan orang yang tepat, yang akan menjadi bagian dari tim yang akan menggerakkan perusahaan secara keseluruhan. Oleh karena itu proses pelaksanaan rekrutmen, interview dan seleksi haruslah dikelola sebaik-baiknya, karena merupakan 'pintu gerbang' yang akan menentukan orang-orang yang akan bergabung di dalamnya. Meskipun proses rekrutmen, interview dan seleksi tidak memakan waktu yang lama namun semua keberhasilan dan kegagalan karyawan selama mereka berada dalam perusahaan sangat bergantung kepada proses yang singkat ini. Praktisi HR perlu mengelola proses ini secara efektif dan efisien sehingga tetap menjadi suatu proses yang terintegrasi dengan sistem pengelolaan sumber daya manusia secara keseluruhan dan tujuan ataupun strategi perusahaan, jangka pendek maupun jangka panjang.*

**Sasaran:**

Melalui training ini diharapkan peserta :

1. Memahami tentang pentingnya proses rekrutmen dan seleksi.
2. Memahami proses rekrutmen dan seleksi sebagai bagian yang terintegrasi dalam system pengelolaan sumber daya manusia.
3. Mengenal metode yang digunakan dalam rekrutmen dan seleksi.
4. Meningkatkan kemampuan untuk dapat melaksanakan rekrutmen dan seleksi secara efektif dan efisien.

**Materi bahasan:**

1. Sistem pengelolaan sumber daya manusia
2. Rekrutmen sebagai bagian yang terintegrasi dalam manajemen sumber daya manusia
3. Analisa jabatan sebagai dasar pelaksanaan rekrutmen: deskripsi jabatan, persyaratan jabatan.
4. Pengertian rekrutmen dan seleksi
5. Tujuan rekrutmen
6. Prinsip-prinsip rekrutmen
7. Proses dan sumber rekrutmen
8. Proses dan tahapan seleksi
9. Metode interview dalam proses seleksi
10. Membuat keputusan
11. Masalah-masalah dalam proses rekrutmen dan seleksi
12. Mengukur efektivitas pelaksanaan program rekrutmen

**Metode pelatihan:** Pembahasan interaktif, diskusi, latihan

**Target peserta:** Staf hingga Manager bagian HRD