



Bisnis beserta lingkungannya bergerak dan berubah begitu cepat. Padahal, perubahan selalu menciptakan ketidaknyamanan dan masalah baru. Namun perubahan diakui merupakan satu-satunya cara untuk memperbaiki keadaan yang ada. Untuk itu, karyawan perlu mampu menumbuhkan motivasi diri secara efektif yang akan sangat mempengaruhi kehidupan kerja sehari-hari dan kepuasan kerja. Training ini didisain untuk membantu perusahaan dalam upaya meningkatkan kemampuan karyawannya dalam hal memotivasi diri secara efektif dan berpikir kreatif. Ide-ide kreatif yang dihasilkan selanjutnya dikelola menjadi sesuatu yang bernilai guna tinggi. Dengan mengikuti training ini, peserta akan mendapat suntikan yang cepat, tanpa proses yang panjang dan berbelit-belit untuk membuat satu kerangka kreativitas dan inovasi. Pendekatan yang dipakai dapat langsung digunakan ketika kita berhadapan dengan persoalan-persoalan dalam pekerjaan maupun kehidupan sosial pada umumnya. Dengan kemampuan tersebut, akan terpujuk semangat karyawan dalam beprestasi dan terus berusaha untuk memetik hasil terbaik.

Materi bahasan:

1. Motivasi diri:
 - a. Mengenali kemampuan diri
 - b. Menanamkan dorongan di dalam diri
 - c. Membangun dan memelihara motivasi untuk terus meraih prestasi terbaik.
2. Pendukung & hambatan motivasi:
 - a. Menemukan dukungan positif dari rekan kerja dan atasan.
 - b. Bagaimana bekerjasama untuk meraih prestasi.
 - c. Mengatasi rintangan sulit
 - d. Menyingkirkan penghalang fisik dan psikologis untuk bekerja
 - e. Menghadapi kegagalan
3. Mengenali dan melakukan assessment terhadap hambatan pribadi menjadi kreatif
4. Meningkatkan kreativitas melalui pendekatan asosiasi, kognitif, dan personality (skill)
5. Mengelola kreativitas menjadi inovasi, dengan pendekatan inovasi: Architectural, market niche, regular, revolutionary.
6. Mengelola inovasi ke dalam bidang pekerjaan dan kehidupan dengan mengubah paradigma 'manage' menjadi 'design'.

Metode training: pembahasan konsep, diskusi kasus.

Target peserta: staff hingga manager